

**JAARVERSLAG 2020**

# College Specialismen Verpleegkunde

Door het College Specialismen Verpleegkunde  
vastgesteld op 15 maart 2021



## Voorwoord

De coronapandemie heeft een grote schaduw over het jaar 2020 geworpen. Toch heeft het afgelopen jaar een gouden randje voor verpleegkundig specialisten: het verpleegkundig specialisme algemene gezondheidszorg (AGZ) is nu officieel. Niet langer zijn er binnen de somatiek vier verschillende specialismen, maar is de titel, de inhoud van het beroep en de opleiding opnieuw vormgegeven in een specialisme met een brede inhoudelijke basis. In samenwerking met de beroepsgroep, opleiders, werkgevers en aanpalende beroepsgroepen is dit doel gerealiseerd.. Een mooie mijlpaal, na een weliswaar langdurig maar zorgvuldig traject, waar we met trots op kunnen terugkijken.

Toen de minister voor Medische Zorg afgelopen zomer instemming verleende met de nieuwe indeling was het voor het CSV tijd om de implementatie van dit profiel over te dragen aan de registratiecommissie (RSV). De start op 1 januari 2021 is soepel verlopen en dit is een felicitatie aan de beroepsgroep waard. Die felicitaties hebben we dan ook op 14 januari 2021 persoonlijk overgebracht aan de voorzitter en leden van de beroepsgroep tijdens het Webinar "Feestelijk start nieuw specialisme AGZ" en tevens hebben we het officiële startschot gegeven voor het nieuwe specialisme.

Tijdens dit webinar hebben we ook met elkaar de dialoog gevoerd over de belangrijkste ontwikkelingen en uitdagingen voor de toekomst. Uitdagingen zoals het toenemende aantal ouderen in de samenleving, toenemende chroniciteit van aandoeningen en de noodzaak voor preventie. In zijn algemeenheid een, steeds grotere complexiteit van zorg en technologische ontwikkelingen die het hele zorgsysteem raken. Een groeiende en flexibele beroepsgroep, zoals de VS die inmiddels overal is terug te vinden in de Nederlandse gezondheidszorg, kan een belangrijke rol vervullen om deze uitdagingen te tackelen. Samenwerken is hierbij essentieel. En dat is een competentie die de VS bij uitstek bezit. Dat hebben we gezien. Zowel tijdens het traject om te komen tot een nieuwe indeling. Maar ook de vele mooie voorbeelden van samenwerking tijdens de coronapandemie zijn hier voorbeelden van.

De verpleegkundig specialist verbindt medische en verpleegkundige zorg en bezit hiermee waardevolle kwaliteiten om op vele momenten in de zorgketen een toegevoegde waarde te verlenen. En hiermee bij te dragen aan een effectieve en kwalitatief hoogwaardige manier van organiseren.

Ik zie de toekomst voor de verpleegkundig specialist dan ook met vertrouwen tegemoet. Een beroep dat niet meer weg te denken is in het totale veld van zorg en welzijn!



Drs. Gita Gallé  
voorzitter College Specialismen Verpleegkunde

## Inleiding

Het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) is in 2006 gestart als onafhankelijk orgaan van V&VN, ingesteld op basis van de Regeling Specialismen Verpleegkunde 2007.

De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

Het college heeft de volgende taken:

- ✓ deelgebieden van de verpleegkunde aan te wijzen als specialisme
- ✓ vaststellen van eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist,
- ✓ vaststellen van eisen voor de erkenning van opleidings- en praktijkinstellingen
- ✓ vaststellen van de eisen voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten

In dit jaarverslag geeft het college een overzicht van zijn werkzaamheden in 2020. Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei 2021 bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorg draagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie voor Gezondheidszorg.

Het college is in 2020 viermaal bijeengekomen: op 10 februari, 15 juni, 14 september en 7 december. Als gevolg van de coronacrisis heeft alleen de eerste vergadering fysiek plaatsgevonden. De overige vergaderingen zijn digitaal georganiseerd.

Het presidium van het college wordt gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. B.J.M. Gallé, de vicevoorzitter, mw. K.C. Timm-van Ruitenburg MA-ANP, verpleegkundig specialist intensieve zorg bij somatische aandoeningen en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2020 is als bijlage toegevoegd.





## Werkzaamheden CSV in 2020

### Verpleegkundig specialisme algemene gezondheidszorg

De verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg is vanaf 1 januari 2021 een feit. Deze mijlpaal is na een langlopend en intensief traject in 2020 bereikt. De toekomstbestendige indeling voor de verpleegkundig specialisten is in samenwerking met alle betrokken partijen tot stand gekomen. Verpleegkundig specialisten, opleiders, werkgevers en aanpalende beroepsgroepen hebben waardering uitgesproken voor het proces. De instemming van de minister is op 13 juli 2020 gepubliceerd in de Staatscourant. De overgang van de vier somatische specialismen naar één nieuw specialisme is in het Algemeen besluit vastgelegd. Met de instemming van de minister was de nieuwe indeling officieel en is de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) gestart met de implementatie. De implementatie heeft zich gericht op de technische overgang van de vier somatische specialismen naar het specialisme AGZ vanaf 1 januari 2021, het verplichte scholingsprogramma voor de verpleegkundig specialisten chronische en preventieve zorg en de communicatie naar verpleegkundig specialisten. Er is daarnaast actief gestuurd op een goede afstemming met het CIBG, voor de omzetting in het BIG-register en de gevolgen voor de UZI-passen en AGB-codes.

Samen met het CSV is er op [de website van het Verpleegkundig Specialisten Register een aparte themapagina](#) ingericht met alle informatie over het nieuwe specialisme, het traject en de overgang naar het verpleegkundig specialisme AGZ.

Als gevolg van de nieuwe indeling hebben de opleidingen in navolging van het nieuwe beroepsprofiel in een gezamenlijk traject een nieuw landelijk opleidingsprofiel met elkaar geschreven. Het opleidingsprofiel is gebaseerd op het beroepsprofiel van de verpleegkundig specialist en is de leidraad voor een opleidingsplan van een specifieke opleiding. Bij het opstellen van het opleidingsprofiel hebben opleidingen samengewerkt met de beroepsgroep en werkgevers om het beroepsprofiel te vertalen naar een opleidingsprofiel.

De samenwerking tussen de opleidingsinstelling en de praktijkopleidingsplaats is met een nieuwe richtlijn Praktijkleren verder verankerd. Er zijn Entrustable Professional Activities, oftewel EPA's geïntroduceerd. Met behulp van EPA's kunnen persoonlijke opleidingsplannen nog meer aansluiten op het individuele leertraject van een student. EPA's zijn kenmerkende professionele activiteiten die het dagelijks werk van een zorgprofessional vormen en waar een student in bekwaam moet worden. Er is veel vertrouwen, dat deze nieuwe systematiek hiervoor voldoende flexibiliteit biedt én de kwaliteitsstandaard voor de verpleegkundig specialist kan garanderen.

Het CSV heeft in samenwerking met de afdeling V&VN VS op 14 januari 2021 een officiële start van het nieuwe specialisme bekrachtigd in een Webinar. Naast het feestelijke moment is er ook met elkaar gekeken naar de toekomst van de verpleegkundig specialist.

### Corona

Het jaar 2020 wordt gekenmerkt door de coronapandemie. De gevolgen van deze pandemie zullen ook in de komende jaren nog goed voelbaar blijven, ongeacht het moment waarop de pandemie onder controle kan worden gebracht. Verpleegkundig specialisten staan in de frontlinie en zijn met andere zorgprofessionals in staat de zorg draaiende te houden. Heel begrijpelijk ligt de nadruk vooral op het primaire proces en zijn er minder mogelijkheden geweest voor deskundigheidsbevordering. Congressen, symposia, intercollegiale toetsing, etc. hebben minder plaatsgevonden. In samenspraak met de overige artikel 14 specialismen heeft ook het CSV besloten de herregistratienormen voor het Verpleegkundig Specialisten Register tijdelijk te verlagen. In eerste instantie met 10% op zowel werkervaring als deskundigheidsbevordering. Na de tweede coronagolf is de coulance voor de deskundigheidsbevordering verruimd naar 20%. Dit is door het CSV vastgelegd in een bijzonder besluit COVID-19. De RSV brengt het besluit nu tot uitvoering.

De pandemie zal ook in 2021 niet gelijk onder controle zijn en het CSV volgt de ontwikkelingen op de voet. Hierbij is het belangrijk om de kwaliteitsnormen voor de beroepsgroep te bewaken en dient er recht te worden gedaan aan de gevolgen die deze crisis met zich mee brengt op het gebied van werkervaring en deskundigheidsbevordering.



## Evaluatie overgangsbepaling praktijkopleiders

Een werkgroep van het CSV heeft de contouren geschetst voor de evaluatie van de overgangsregeling voor praktijkopleiders. In deze overgangsregeling is het mogelijk om met een andere achtergrond dan verpleegkundig specialist praktijkopleider te zijn. Een eerste inventarisatie laat zien dat het niet in alle sectoren wenselijk is om al van deze overgangsbepaling af te stappen, bijvoorbeeld in de eerstelijns gezondheidszorg. Een uitgebreidere data-analyse volgt nog in 2021. Dit om een breder beeld te krijgen over de inzet van praktijkopleiders met een alternatieve achtergrond.

## Ontwikkelagenda

In 2020 heeft het CSV een ontwikkelagenda opgesteld. Deze geeft invulling aan het jaarplan voor 2021. Maatschappelijke thema's uit het visiedocument van 2019 zijn hierin verder uitgewerkt en ook de evaluatie van het traject naar het besluit toe gaf input. In de ontwikkelagenda is er aandacht voor het monitoren en doorontwikkelen van de nieuwe indeling. Te denken valt dan aan het invullen en reguleren van expertisegebieden, monitoren hoe het nieuwe beroepsprofiel en opleidingsprofiel werken in de praktijk, de samenwerking tussen opleiding en de praktijkopleidingsplaats en het onderzoeken van de opleidingsduur. Maar ook de ontwikkelingen van individuele leertrajecten staat op de agenda.

De gezamenlijke themabijeenkomst die het CSV in 2020 gepland had met het College Geneeskundig Specialismen is helaas door de coronapandemie uitgesteld naar 2021. Samenwerking blijft onverminderd op de agenda staan van het CSV en is door de ontwikkelingen in het zorglandschap essentieel. De vergrijzing en een toenemende complexiteit maken duidelijke afspraken en gebruikmaken van elkaars kennis en expertise een must.



## Jaarverslag 2020 van het College Specialismen Verpleegkunde

**Website:**

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register/het-register/college>

**Contactgegevens:**

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register>

*Overname van teksten uit deze publicatie is toegestaan onder vermelding van de volledige bronvermelding.*