

Afdelingsreglement V&VN GGZ Verpleegkunde

Index

Hoofdstuk I. Algemene bepaling(en)

Artikel 1: status van dit afdelingsreglement

Hoofdstuk II. Eisen inzake inrichting en werkwijze van de afdeling

Artikel 2: Lidmaatschap

Artikel 3: Organen en commissies

Hoofdstuk III. Bestuurlijke verhoudingen

Artikel 4: Bevoegdheden van de afdeling

Artikel 5: Financiën

Artikel 6: Toezicht op afdelingsbesluiten

Hoofdstuk IV: Ondersteuning van de afdeling

Artikel 7: Relatie tot het bureau

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1: status van dit huishoudelijk reglement

Dit afdelingsreglement van V&VN GGZ Verpleegkunde is op *24 september 2019* door het bestuur van de Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland te Utrecht (verder te noemen: de vereniging V&VN) goedgekeurd. Hiermee is dit afdelingsreglement onlosmakelijk verbonden met het huishoudelijk reglement van de vereniging V&VN.

De GGZ is een boeiende sector waar tienduizenden verpleegkundigen werkzaam zijn. Deze hebben dagelijks te maken met een kwetsbare patiëntenpopulatie, stigma, complexe zorgbehoeftes, agressie, bezuinigingen en ingewikkelde wet- en regelgeving. De verpleegkundigen in de GGZ verdienen het dan ook om vertegenwoordigd te worden door een eigen afdeling binnen de beroepsvereniging V&VN.

De afdeling GGZ verpleegkunde stelt zich ten doel de positie van GGZ verpleegkundige beroepsgroep te versterken en de onderlinge relaties te verbinden. Uitgangspunt hierbij is samenwerking, kwaliteitsverbetering en een leven lang leren. Om dit doel te bereiken zetten we in op deskundigheidsbevordering, kenniscirculatie en het ontwikkelen van meer loopbaanperspectieven voor de verpleegkundige talenten in de GGZ. Hierbij denken wij aan verpleegkundige differentiatie (en uiteindelijk specialisatie) in de jeugdpsychiatrie, volwassenenpsychiatrie en ouderenpsychiatrie, met speciale aandacht voor de verschillende domeinen als de verstandelijk gehandicaptenzorg, verslavingszorg, forensische psychiatrie, ambulante zorg en HIC.

Door meer differentiatie, specialisatie en kenniscirculatie willen wij bijdragen aan de kwaliteit van de verpleegkundige zorg in de GGZ en voor verdere professionalisering van de verpleegkundige in de GGZ. Vanuit het professional-in-the-lead principe zullen wij zorgdragen voor scholing, richtlijnontwikkeling, vertegenwoordiging op landelijk niveau en het bieden van een stem voor de verpleegkundige in de GGZ. Die moet namelijk zijn of haar handen vrij hebben om te doen wat zij het beste doen, optimale zorg bieden aan de cliënt.

Hoofdstuk II. Eisen inzake inrichting en werkwijze van de afdeling

Artikel 2: Lidmaatschap van de afdeling

Professionals kunnen slechts lid zijn van V&VN GGZ Verpleegkunde indien zij werkzaam zijn (geweest) als verpleegkundig specialist, (gespecialiseerd) verpleegkundige of verzorgende in de geestelijke gezondheidszorg of in een andere sector waarbij ze primair te maken hebben met zorgvragers met psychiatrische problematiek.

Voor verdere voorwaarden van lidmaatschap van de afdeling gelden de regels zoals die zijn opgesteld in het huishoudelijk reglement van de vereniging V&VN, hoofdstuk I, artikel 1 tot en met 3.

Artikel 3: Afdelingsorganen en afdelingscommissies

1. V&VN GGZ Verpleegkunde kent een afdelingsbestuur en een afdelingsvergadering.
2. Het afdelingsbestuur zorgt voor de organisatie van de afdelingsvergadering en deze vindt minimaal één keer per kalenderjaar plaats.
3. Het afdelingsbestuur bestuurt de afdeling en legt daarvoor verantwoording af aan de afdelingsvergadering.
4. De afdelingsbestuurders worden benoemd, geschorst en ontslagen door de afdelingsvergadering.
5. Leden van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) worden benoemd, geschorst en ontslagen door de afdelingsvergadering.
6. Afdelingsbestuurders en leden van het dagelijks bestuur worden aangesteld voor een termijn van drie jaar.
7. V&VN GGZ Verpleegkunde beschikt over afdelingscommissies. De aansturing van deze commissie is zodanig geregeld dat de verantwoordelijkheid van alle commissieactiviteiten formeel en materieel bij het afdelingsbestuur ligt. De opdracht voor een afdelingscommissie wordt voorgelegd aan de afdelingsvergadering.
8. V&VN GGZ Verpleegkunde is vertegenwoordigd in de Vakcommissie GGZ (hierna: vakcommissie). In de vakcommissie wordt samengewerkt met meerdere afdelingen die leden vertegenwoordigen die werkzaam zijn met zorgvragers met psychiatrische problematiek en/of in de GGZ. De vakcommissie is een samenwerkingsverband om de vertegenwoordiging van de psychiatrisch verpleegkundigen op vakinhoud en bij politieke besluitvorming te versterken. De vakcommissie heeft zelf geen bestuurlijke verantwoordelijkheid en besluiten van de vakcommissie worden formeel genomen door individuele besturen.

Hoofdstuk III. Bestuurlijke verhoudingen

Artikel 4: Bevoegdheden van de afdeling

1. Het bestuur van V&VN GGZ Verpleegkunde is bevoegd binnen de beleidskaders van de vereniging V&VN eigen specialisme gerichte activiteiten te ontplooiën ten aanzien van:
 - a. kwaliteitsbeleid, beroepsontwikkeling en opleidingen;
 - b. congressen, symposia, conferenties, studiedagen, trainingen;
 - c. onderlinge ontmoeting en intervisie;
 - d. tijdschriften en vakbladen;

- e. het internet;
 - f. ledenwerving en ledenbehoud;
 - g. ledencontact;
 - h. individuele dienstverlening;
 - i. sponsoring.
 - j. nationale en internationale netwerken onderhouden en aansluiting zoeken bij specialistische nationale en internationale koepels.
2. De in het vorige lid genoemde bevoegdheden zijn van kracht als en voor zover
- a. het verenigingsbestuur de bevoegdheid heeft geëffectueerd in de vorm van een schriftelijk verleend mandaat (conform statuten art. 9 lid 7);
 - b. het verenigingsbestuur de voor externe vertegenwoordiging noodzakelijke volmachten heeft verstrekt (conform art. 10 lid 3 van de statuten en het in het algemeen reglement bepaalde inzake externe vertegenwoordiging).

Artikel 5: Financiën

1. Het bestuur van V&VN GGZ Verpleegkunde draagt er zorg voor dat de werkzaamheden van de afdeling kostendekkend zijn en binnen de begroting blijven.
2. De gevolgen van door het afdelingsbestuur aangegane verplichtingen worden geheel toegerekend aan de afdeling. Dit is ook het geval voor geldelijke gevolgen. Het afdelingsbestuur dient tekorten zelf aan te zuiveren, eventueel door een extra heffing op te leggen aan de onder de afdeling ressorterende leden.
3. Het afdelingsbestuur stelt een begrotingsvoorstel van de afdeling vast. Dit begrotingsvoorstel wordt goedgekeurd door de afdelingsvergadering. Het afdelingsbestuur dient het begrotingsvoorstel voor een – door het verenigingsbestuur - tevoren vastgestelde datum in bij het verenigingsbestuur.
4. Het afdelingsbestuur stelt een voorstel voor de jaarrekening van de afdeling vast. Dit voorstel wordt goedgekeurd door de afdelingsvergadering. Het afdelingsbestuur dient het voorstel voor de jaarrekening voor een – door het verenigingsbestuur – tevoren vastgestelde datum in bij het verenigingsbestuur.
5. Het verenigingsbestuur toetst het begrotingsvoorstel van de afdeling en het voorstel voor de jaarrekening op strijdigheid met centraal beleid en op strijdigheid met de belangen van de vereniging als geheel.
6. Het verenigingsbestuur informeert het afdelingsbestuur binnen een van tevoren vastgestelde termijn of hij het begrotingsvoorstel c.q. het voorstel voor de jaarrekening accepteert. Wanneer het verenigingsbestuur het begrotingsvoorstel van de afdelingsvergadering niet overneemt in

de verenigingsbegroting wordt ten aanzien van de activiteiten van deze afdeling een alternatief voorstel in de verenigingsbegroting opgenomen. Dit alternatief, alsmede de motivatie van het verenigingsbestuur terzake, wordt opgenomen in de toelichting op de begroting.

7. Indien het afdelingsbestuur naar het oordeel van het verenigingsbestuur niet bij machte is financieel orde op zaken te stellen, kan het verenigingsbestuur de afdeling onder curatele stellen. Dit houdt in, dat de afdeling als decentraal orgaan *tijdelijk* is opgeheven. Conform de statuten is hiervoor goedkeuring van de Ledenraad nodig, die wordt verleend met een gekwalificeerde meerderheid van driekwart van de stemmen (statuten, art. 16 lid 5). Het besluit tot onder curatele stelling dient de duur ervan te vermelden, dan wel de omstandigheden waaronder zij zal worden beëindigd.
8. De V&VN GGZ Verpleegkunde draagt financieel bij aan de Vakcommissie GGZ, welke een eigen begroting hanteert. De hoogte van de bijdrage wordt opgenomen in de begroting van de afdeling en geaccordeerd door de afdelingsvergadering.
9. Het afdelingsbestuur stelt een eigen beloningsbeleid op (vacatiegelden, reiskostenvergoeding, etc.) en legt deze voor aan de afdelingsvergadering. Het beloningsbeleid voor afdelingscommissies wordt door het afdelingsbestuur bepaald in de geest van het beloningsbeleid van het afdelingsbestuur.

Artikel 6: Toezicht op afdelingsbesluiten

1. Het verenigingsbestuur kan bepalen van welke besluiten binnen welke termijn het afdelingsbestuur schriftelijk mededeling dient te doen.
2. Het verenigingsbestuur is bevoegd besluiten die het in strijd acht met het centrale verenigingsbeleid binnen twee weken nadat deze te zijner kennis zijn gekomen, op te schorten.
3. Ingeval van opschorting is het bestuur verplicht om het opgeschorte besluit in een vergadering met het betreffende afdelingsbestuur te bespreken, bij gebreke waarvan de opschorting komt te vervallen. Indien dit overleg niet leidt tot een heroverweging door het verenigingsbestuur of anders tot het ongedaan maken van de opschorting of tot intrekking of wijziging van het betreffende besluit door het afdelingsbestuur, heeft het verenigingsbestuur de bevoegdheid het besluit wegens strijd met de belangen van de vereniging te wijzigen of het betreffende afdelingsbestuur te verbieden aan het besluit uitvoering te geven.
4. Afdelingsbesturen zijn te allen tijde verantwoording verschuldigd aan het verenigingsbestuur en aan daartoe door het verenigingsbestuur ingeschakelde commissies.

5. Wijzigingen in het afdelingsreglement worden goedgekeurd door de afdelingsvergadering, al dan niet op voordracht van het afdelingsbestuur.

Hoofdstuk IV: Ondersteuning van de afdeling

Artikel 7: Relatie tot het bureau van de vereniging

1. V&VN GGZ Verpleegkunde wordt facilitair ondersteund vanuit het bureau van de vereniging. Het verenigingsbestuur bepaalt de omvang van de uit algemene middelen bekostigde ondersteuning. Additionele ondersteuning geschiedt op verzoek van het afdelingsbestuur en tegen kostprijs.
2. Een voor de afdeling werkzame medewerker maakt deel uit van het verenigingsbureau en valt – conform de statuten - hiërarchisch onder de directeur. Het is afdelingen niet toegestaan medewerkers te betrekken buiten het verenigingsbureau om.
3. De directeur is verantwoordelijk voor het aantrekken en toewijzen van (een) afdelingsmedewerker(s). Dit geschiedt in overleg met het afdelingsbestuur dat daartoe heeft verzocht.
4. De afdelingsmedewerker wordt beleidsmatig aangestuurd door het afdelingsbestuur, althans wat zijn of haar afdelingstaken betreft.