



Jaarplan 2025

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde



autonomie
motivatie
vertrouwen

Inhoud

VOORWOORD

1. OPLEIDING, ERKENNING EN TOEZICHT

Opleiding	6
Erkenning	6
Toezicht	6
Innovatie en projecten	7
Verbetering enquête onder nieuwe VS-en	7
Meer verpleegkundig specialisten als praktijkopleider	7
Duidelijk aanspreekpunt binnen praktijkinstellingen	7
Integratie subsidiegegevens in opleidingsregister	7

2. REGISTRATIE EN HERREGISTRATIE

Registratie	8
Herregistratie	8

3	Innovatie en projecten	9
	Implementatie één-loket individuele scholingsprogramma's	9
	Verbetering formulier werkervaring	9
	Gegevens genereren over opleiding & registratie	9
	Verlaging administratieve last voor aanbieders van geaccrediteerde scholing	9
	Beleidsmatige verbeteringen rond accreditatie van scholing	9

3. ALGEMEEN BELEID

	Beleid	10
	Innovatie en projecten	11
	Bekwaamheid in de Toekomst	11
	Ontwikkeling kwaliteitsmanagementsysteem	11

Voorwoord



Autonomie, motivatie en vertrouwen

Strategisch kader

Autonomie, motivatie en vertrouwen. Deze drie begrippen nemen een prominente plaats in op de voorpagina van dit jaarplan. Dat is niet zonder reden. Het zijn begrippen die in de ogen van de RSV essentieel voor de kwalitatieve ontwikkeling en borging van het beroep van verpleegkundig specialist. Daarom hebben ze een centrale positie in het strategisch kader voor de middellange termijn van de RSV. Op de volgende pagina's leest u daar meer over.

Opleiding, erkenning en toezicht

De kwalitatieve ontwikkeling van de verpleegkundig specialist begint bij de opleiding. Daar verwerft een verpleegkundige de professionele competenties om als zelfstandig behandelaar het beroep uit te oefenen binnen de Algemene gezondheidszorg (AGZ) of de Geestelijke gezondheidszorg (GGZ). De RSV ziet erop toe dat de kwaliteit van het onderwijs aan toekomstige specialisten van een goed niveau is. Zodat zij worden opgeleid tot volwaardige beroepsbeoefenaren.

Registratie en herregistratie

Door haar registratie als verpleegkundig specialist krijgt een verpleegkundige de wettelijke bevoegdheid om de specialistentitel te voeren, het beroep uit te oefenen en de voorbehouden handelingen uit te voeren die de wet aan het beroep heeft verbonden. Het onderhouden van de bekwaamheid (de professionele competenties) is een essentieel onderdeel van de registratieperiode van een verpleegkundig specialist. De RSV streeft ernaar dat het onderhouden van die bekwaamheid goed aansluit op de individuele beroepssituatie van de verpleegkundig specialist.

Zorgvuldig beleid

Het onderhouden van een wettelijk register stelt hoge eisen aan de inrichting en de procedures. Tegelijkertijd moet de administratieve last voor alle betrokkenen beperkt blijven.

Het beleid van de RSV is er daarom op gericht om de kwaliteit van alle processen te verbeteren, terwijl de eenvoud ervan wordt vergroot.

Vertrouwen

Patiënten moeten erop kunnen vertrouwen dat zij goede zorg krijgen. Daarom blijft het uiteindelijke doel van de RSV ongewijzigd:

Het bevorderen van goede beroepsuitoefening door verpleegkundig specialisten en het bijdragen aan veilige patiëntenzorg.

Irma de Hoop, voorzitter

Utrecht, september 2024

Strategisch kader voor de middellange termijn

Het strategisch kader is bepalend voor de koers van de RSV in de komende 3 tot 5 jaar.

A. Autonomie en intrinsieke motivatie

Bij de inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register vormen autonomie en de intrinsieke motivatie van de VS de basis.

Dit betekent dat:

- Een verpleegkundig specialist op basis van professionele motieven wil aantonen dat zij haar bekwaamheid onderhoudt.
- Een verpleegkundig specialist zélf bepaalt wat bijdraagt aan haar bekwaamheid, binnen de door het CSV gestelde grenzen.

B. Gerechvaardigd vertrouwen

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register zijn gedegen en solide, waarbij de samenleving erop kan vertrouwen dat een verpleegkundig specialist op goede gronden staat geregistreerd in het Verpleegkundig Specialisten Register.

Dit betekent dat:

- De RSV uitsluitend controlerende maatregelen toepast die aantoonbaar bijdragen aan het doel waaraan zij wil bijdragen: goede beroepsuitoefening door verpleegkundig specialisten en veilige patiëntenzorg.
- De RSV kiest voor procedures die de minste administratieve lasten veroorzaken voor haar gebruikers.

C. Positieversterking

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register dragen bij aan de versterking van de positie die de verpleegkundig specialist inneemt binnen de Nederlandse gezondheidszorg.

Dit betekent dat:

- Het Verpleegkundig Specialisten Register op basis van haar innovatieve kracht een voorbeeld is voor andere registers.
- De professionaliteit waarmee de RSV haar procedures uitvoert, bijdraagt aan het positieve beeld dat andere beroepen hebben van de verpleegkundig specialist.
- De RSV actief uitdraagt wat de bevoegdheden en kenmerken van de verpleegkundig specialist zijn.

1. Opleiding, Erkenning en Toezicht

Opleiding

Alle viossen (verpleegkundigen in opleiding tot specialist) staan gedurende hun opleiding ingeschreven in het opleidingsregister van de RSV. Inschrijving in het opleidingsregister is een voorwaarde om na afronding van de opleiding te worden geregistreerd.

Iedere inschrijving in het opleidingsregister wordt geverifieerd en gevalideerd. Nadat de vios zich heeft ingeschreven, wordt door de praktijkinstelling (tevens werkgever) van de vios en de opleidingsinstelling (de MANP-opleiding die de vios opleidt) gecontroleerd of de opleidingsgegevens correct zijn ingevoerd. Dit zorgt ervoor dat de gegevens in het opleidingsregister een hoge mate van betrouwbaarheid kennen.

Jaarlijks verstrekt de RSV anonieme gegevens vanuit haar opleidingsregister aan de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Het gaat hierbij om gegevens waarop de NZa haar subsidies baseert in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen.

Erkenning

De RSV geeft erkenningen af aan praktijkopleiders, praktijkinstellingen en opleidingsinstellingen. Daarmee wordt

zichtbaar dat deze groepen voldoen aan de kwaliteitseisen die aan hen worden gesteld in het kader van de opleiding tot verpleegkundig specialist.

Toezicht

Het bewaken van de kwaliteit van de opleidingen is een belangrijke taak van de RSV. Hiervoor worden verschillende instrumenten ingezet.

Enmaal per vijf jaar wordt iedere opleidingsinstelling getoetst door middel van een zorgvuldige, intensieve visitatie. Deze visitatie wordt uitgevoerd door een onafhankelijk bureau dat onderzoekt of de instelling voldoet aan de eisen van de RSV én aan de eisen van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO).

Binnen de opleidingsinstelling toetst de hoofdopleider namens het College van Bestuur of een praktijkinstelling voldoet aan de eisen van de RSV. Jaarlijks evalueert de RSV met alle hoofdopleiders wat de kwaliteit is van het onderwijs dat binnen de praktijkinstellingen wordt aangeboden.

De praktijkinstellingen vervullen een belangrijke rol bij het bewaken van de kwaliteit van het praktijkonderwijs. Door middel van gestructureerde zelfevaluaties leggen zij hierover verantwoording af naar de opleidingsinstellingen.

De Visitatiecommissie van de RSV voert jaarlijks visitaties uit onder praktijkinstellingen. Dit kunnen uitgebreide visitaties zijn waarbij alle aspecten van het praktijkonderwijs worden onderzocht en getoetst. Daarnaast worden beperkte visitaties uitgevoerd, waarbij specifieke aspecten van het praktijkonderwijs worden getoetst.

Naar aanleiding van een visitatie kan de RSV besluiten dat een erkenning wordt gecontinueerd onder voorwaarden. Hierbij moet de praktijkinstelling planmatige verbeteringen doorvoeren om de erkenning te behouden.

Tot slot onderzoekt de RSV bij alle viossen die zich na afronding van hun opleiding melden voor registratie, hoe zij hun opleiding hebben ervaren. Hierbij wordt hun oordeel gevraagd over de kwaliteit van het cursorisch en praktijkonderwijs, maar ook over het eigen competentieniveau. De enquêtes, die anoniem worden afgenomen, geven de RSV belangrijke inzichten in de verschillen tussen de opleidingen en in de mogelijke verbeterpunten.

Innovatie en projecten

In 2025 worden de volgende vernieuwingen ingevoerd.

Verbetering enquête onder nieuwe VS-en

De entree-enquête waarmee wordt onderzocht hoe nieuw-geregistreerde VS-en hun opleiding hebben ervaren, wordt geëvalueerd en verbeterd.

Meer verpleegkundig specialisten als praktijkopleider

De coördinatie van het praktijkonderwijs aan viossen wordt zo veel mogelijk gedaan door verpleegkundig specialisten. Geneeskundig specialisten vervullen een belangrijke rol als leermeester.

Duidelijk aanspreekpunt binnen praktijkinstellingen

De rol van de gemandateerd beheerder (de contactpersoon binnen de praktijkinstelling die bevoegd is om namens de raad van bestuur afspraken te maken met de RSV) wordt versterkt en verduidelijkt.

Integratie subsidiegegevens in opleidingsregister

In 2025 wordt de integratie van de subsidiegegevens van de 3-jarige GGZ-opleiding in het opleidingsregister afgerond.

2. Registratie en Herregistratie

Registratie

Registratie van verpleegkundigen als verpleegkundig specialist is een hoofdtaak van de RSV. Op grond van deze wettelijke registratie verkrijgen verpleegkundig specialisten de bevoegdheid om de beschermde beroepstitel te voeren, het beroep uit te oefenen als zelfstandig behandelaar en de voorbehouden handelingen uit te voeren die de wetgever aan het beroep heeft verbonden.

Naast registratie van verpleegkundig specialisten die in Nederland zijn opgeleid, neemt de RSV ook aanvragen in behandeling van verpleegkundigen die hun opleiding in het buitenland hebben gevolgd. Hierbij wordt getoetst in welke mate deze verpleegkundigen beschikken over de competenties zoals die staan vermeld in het vigerende beroepsprofiel van de verpleegkundig specialist.

Herregistratie

Wanneer een verpleegkundig specialist herregistratie aanvraagt, beoordeelt de RSV op zorgvuldige wijze in hoeverre het digitale portfolio van de verpleegkundig specialist aantoont dat er aan de eisen voor herregistratie is voldaan. De eisen voor herregistratie omvatten zowel de werkervaringseis als de deskundigheidsbevorderingseis.

Alle herregistratie-aanvragen worden tweemaal op een onafhankelijke manier beoordeeld. Indien blijkt dat de verpleegkundig specialist niet aan de herregistratie-eisen voldoet, neemt een gespecialiseerde commissie van beroepsgenoten een besluit. Hierbij kan worden besloten tot een tijdelijke herregistratie onder voorwaarden, waarbij de vastgestelde tekorten binnen een jaar tijd ingehaald moeten worden, of tot een doorhaling van de registratie. Voor de toetsing van herregistratie-aanvragen en de besluitvorming die daarmee samenhangt, bestaan eenduidige procedures die de rechtsgelijkheid waarborgen.

In het kader van de herregistratie worden ook veel andere activiteiten uitgevoerd. Bijvoorbeeld accreditatie van bij- en nascholing valt hieronder. Hiervoor is een Accreditatiecommissie ingericht. Ook het verwerken van aanvragen van moderatoren voor intercollegiale toetsing, de beoordeling van buitenlandse scholingen, het beantwoorden van vragen en het geven van begeleiding bij het onderhouden van het digitale portfolio zijn belangrijke activiteiten die onder het proces van herregistratie vallen.

Innovatie en projecten

In 2025 worden de volgende vernieuwingen ingevoerd.

Implementatie één-loket individuele scholingsprogramma's

Het traject waarbij individuele scholingsprogramma's via één-loket worden ingediend en beoordeeld wordt afgerond en geïmplementeerd.

Verbetering formulier werkervaring

Het digitale formulier van de werkervaringsverklaring (vereist voor herregistratie) wordt geëvalueerd en verbeterd. Hierdoor wordt het vastleggen van werkervaring vereenvoudigd.

Gegevens genereren over opleiding & registratie

In het Verpleegkundig Specialisten Register wordt een functionaliteit ingebouwd die het mogelijk maakt om te onderzoeken wat het studierendement is en welk percentage van de afgestudeerde viossen registratie aanvraagt als verpleegkundig specialist. Tevens wordt een functionaliteit ontwikkeld die het mogelijk maakt te onderzoeken hoe lang verpleegkundig specialisten geregistreerd blijven.

Verlaging administratieve last voor aanbieders van geaccrediteerde scholing

Er worden maatregelen genomen die de administratieve last voor aanbieders van geaccrediteerde scholing zullen verlagen. Dit moet leiden tot:

- Analyseren en oplossen van knelpunten waardoor minder accreditatie-aanvragen worden teruggestuurd naar aanbieders.

- Vermindering administratieve last voor aanbieders die bij herhaling een goede beoordeling krijgen.

Beleidsmatige verbeteringen rond accreditatie van scholing

De volgende activiteiten worden uitgevoerd om de processen en het beleid rond accreditatie van scholing te verbeteren:

- Beleidsaanpassingen om nieuwe leervormen toe te laten voor accreditatie.
- Optimalisatie van de beoordeling van accreditatie-aanvragen.
- Ontwikkeling van beleid om de effecten van Bekwaamheid in de Toekomst op het aanvragen van accreditatie te monitoren.

3. Algemeen beleid

Beleid

De RSV voert haar registratietaken uit als zelfstandig bestuursorgaan namens de minister. Deze taken hebben een publiekrechtelijk karakter en vallen onder de bepalingen van de Algemene wet bestuursrecht (Awb). In deze wet is vastgelegd hoe de overheid en de organen die daarmee samenhangen zich moeten verhouden tot burgers. Rechtvaardig en zorgvuldig beleid staat hierbij centraal.

In haar governancecode beschrijft de RSV op welke manier zij haar taken wil uitvoeren. Gebruiksvriendelijkheid en beperking van de administratieve lasten nemen een centrale plaats in. In haar besluiten probeert de RSV een goede balans te vinden tussen het toepassen van rechtsgelijkheid en het rekening houden met de persoonlijke omstandigheden van een verpleegkundig specialist.

Het bestuur van de RSV bestaat uit verpleegkundig specialisten. Zij zijn verantwoordelijk voor het beleid van de registratiecommissie. Hiervoor is een zorgvuldige cyclus ingericht van planning, uitvoering en verantwoording. Van de bureauorganisatie wordt gevraagd dat zij op een goede manier uitvoering geeft aan de taken van de registratiecommissie. Hoge kwaliteitsstandaarden, maar ook een zelfkritische houding, staan hoog in het vaandel bij alle medewerkers.

De uitvoering van publiekrechtelijke taken, betekent dat de RSV zich moet houden aan de bepalingen van een groot aantal wetten. De Wet BIG neemt hierbij een centrale plaats in. Maar ook de Algemene wet bestuursrecht (Awb), de Archiefwet, de Algemene verordening gegevensverwerking (AVG) en de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen stellen eisen aan de RSV. Daarom heeft de RSV haar juridische expertise en actuele wetskennis binnen de bureauorganisatie vergroot.

De RSV is zich bewust van de maatschappelijke ontwikkelingen en heeft een open, lerende houding naar haar omgeving. Zij onderhoudt contacten met externe partijen, zoals opleidingsinstellingen, zorginstellingen, ministeries en registratiecommissies van andere beroepsverenigingen. Dit kan aanleiding geven tot verbetering van regelgeving en procedures.

Wat is er nodig om verpleegkundig specialisten meer eigen regelcapaciteit te geven bij het onderhouden van hun bekwaamheid in het kader van hun herregistratie? Deze vraag staat centraal bij het traject Bekwaamheid in de Toekomst dat de RSV samen met het CSV is gestart in 2022. Het traject moet leiden tot de ontwikkeling van een nieuwe herregistratiemethode en een nieuw digitaal portfolio. In 2023 is hiervoor een pilot uitgevoerd, die zeer positief is geëvalueerd door de

deelnemende verpleegkundig specialisten. Nadat in 2024 bestuurlijke keuzes zijn gemaakt ten aanzien van het vervolg, zal in 2025 de uitwerking hiervan plaatsvinden, ter voorbereiding op de invoering van de nieuwe herregistratiemethode.

Innovatie en projecten

In 2025 worden de volgende vernieuwingen ingevoerd.

Bekwaamheid in de Toekomst

Voor 2025 stellen CSV en RSV een projectplan op waarin de activiteiten en resultaten voor dat jaar worden beschreven.

Ontwikkeling kwaliteitsmanagementsysteem

Er wordt een start gemaakt met het invoeren van een kwaliteitsmanagementsysteem waarmee de regelgeving en de procedures worden onderhouden en geactualiseerd.